

**Отраслевое территориальное
соглашение, регулирующее
социально-трудовые отношения в
системе образования
в городском округе Мытищи,
на 2017 – 2019 годы**

I. Общие положения

1. Отраслевое территориальное соглашение регулирует социально-трудовые отношения в системе образования в городском округе Мытищи на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) и является правовым актом городского округа Мытищи.

Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Московской области от 31.03.1999 г. № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области» и другими нормативными актами городского округа Мытищи.

2. Соглашение заключено в сфере регулируемых на территории городского округа Мытищи социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с целью обеспечения стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных учреждений, входящих в систему образования в городском округе Мытищи, обеспечения трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников.

3. Соглашение включает в себя взаимные обязательства по вопросам финансового обеспечения, управления образованием, реализации трудовых прав и интересов работников при оформлении, изменении и прекращении трудовых отношений, оплаты труда, режима труда и отдыха, условий и охраны труда, медицинского страхования, установления дополнительных гарантий и льгот, обеспечения социального партнерства.

4. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

администрация городского округа Мытищи в лице Главы городского округа Мытищи В.С.Азарова (далее - администрация);

работники муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Мытищи в лице их полномочного представителя – Мытищинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки (далее – Профсоюз).

5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует по 31.12.2019 г. Действие настоящего Соглашения продлевается без дополнительного согласования сторон на период ведения переговоров по заключению соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования в городском округе Мытищи, на новый период.

6. Настоящее Соглашение является обязательным для применения во всех муниципальных образовательных учреждениях городского округа Мытищи, где созданы первичные профсоюзные организации.

7. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников (в том числе совместителей) и руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи.

8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих внесения изменений в настоящее Соглашение, заинтересованная сторона вносит соответствующие предложения в Комиссию по заключению и контролю выполнения отраслевого территориального соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования в городском округе Мытищи (далее – Комиссия). Приложение № 1.

9. Ни одна из сторон не вправе в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

10. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам.

11. В целях содействия развитию социального партнерства стороны обеспечивают:

возможность присутствия представителей сторон Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения;

проведение предварительных взаимных консультаций по проектам нормативных правовых актов, иных принимаемых решений (постановлений, приказов, распоряжений и т.п.), затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые интересы работников.

II. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения

12. В течение одного календарного месяца с момента подписания настоящего Соглашения и в целях его выполнения Профсоюз информирует муниципальные образовательные учреждения о заключении настоящего Соглашения и его содержании.

13. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется его сторонами путем обращения в Комиссию, состав которой утверждается по взаимной договоренности сторон (приложение № 1 к настоящему Соглашению).

14. Комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о Комиссии по заключению и контролю выполнения отраслевого территориального соглашения, регулирующего

социально-трудовые отношения в системе образования в городском округе Мытищи (далее – Положение) (приложению № 2 к настоящему Соглашению).

15. Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на заседаниях Комиссии не реже одного раза в год и размещается на официальных сайтах сторон Соглашения.

16. Каждая из сторон в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области несет ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение принятых обязательств.

17. Управление образования администрации городского округа Мытищи в пределах своей компетенции принимает необходимые меры по фактам нарушений Соглашения со стороны работодателей.

18. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения - забастовок.

19. Профсоюз обеспечивает представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых прав и интересов работников, являющихся членами Профсоюза, а также работников муниципальных образовательных учреждений, не являющихся членами Профсоюза, но перечисляющих ежемесячно на его счет денежные средства в размере 1% заработной платы на основании личного заявления.

III. Экономика и управление образованием

20. Стороны обязуются в установленном порядке и в пределах их компетенции:

20.1. Своевременно и в полном объеме выделять предусмотренные бюджетом средства на оплату труда работников системы образования, финансируемых за счет средств бюджета городского округа Мытищи и бюджета Московской области, направленные на обеспечение нормального функционирования образовательных учреждений в пределах утвержденной сметы.

20.2. Информировать в установленном порядке Профсоюз по вопросам, выносимым на рассмотрение администрации городского округа Мытищи, касающихся социально – трудовых отношений в системе образования в городском округе Мытищи.

20.3. При реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных учреждений обеспечить участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в

соответствующих комиссиях по реорганизации, ликвидации муниципальных образовательных учреждений.

20.4. Способствовать обеспечению в муниципальных образовательных учреждениях обязательного рассмотрения и принятия решения по вопросу изменения типа образовательного учреждения на заседании соответствующего высшего коллегиального органа управления образовательного учреждения и закреплению в уставах образовательных учреждений порядка управления образовательным учреждением, предусматривающего полномочия общего собрания (конференции) работников по рассмотрению и принятию решения об изменении типа существующей формы образовательного учреждения.

20.5. Способствовать обеспечению права участия представителей работников, членов профсоюзного комитета, в работе органов управления образовательных учреждений (ученый, попечительский, наблюдательный, управляющий советы и другие), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности образовательного учреждения в целом.

20.6. Ежегодно предусматривать средства на индексацию заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

21. Профсоюз обязуется в установленном порядке в пределах своей компетенции и в рамках устава:

21.1. Оказывать работодателям и работникам муниципальных образовательных учреждений, где создана первичная профсоюзная организация, помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

21.2. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах муниципальных образовательных учреждений.

21.3. Не начинать в муниципальных образовательных учреждениях процедуру коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

21.4. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

21.5. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников муниципальных образовательных учреждений.

IV. Заключение, изменение и прекращение трудового договора

22. Трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основании трудового договора, регулируются в соответствии с ТК РФ.

23. Трудовой договор с работниками муниципальных образовательных учреждений заключается на неопределенный срок. Заключение трудового договора на определенный срок допускается в случаях, предусмотренных законом.

24. При приеме на работу работодателем обеспечивается соблюдение следующих условий:

заключение трудового договора в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя, получение работником трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя);

издание приказа (распоряжения) о приеме на работу, который объявляется работнику под подпись (в трехдневный срок со дня фактического начала работы);

до подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под подпись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

При фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению работодателя трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, а работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе.

25. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положения работников, определенного федеральным законодательством, законодательством Московской области, отраслевым территориальным Соглашением, коллективным договором.

26. Работодатель ставит в известность выборный орган первичной профсоюзной организации:

о своем решении расторгнуть трудовой договор с работником до истечения срока испытания не менее чем за 3 календарных дня до дня предполагаемого увольнения;

об изменениях организационных или технологических условий труда, если они могут вызвать изменение обязательных условий трудовых договоров одного или нескольких работников, не менее чем за два месяца до введения соответствующих изменений.

27. Работодатель, применяя право временного перевода на не обусловленную трудовым договором работу по замене временно отсутствующего работника, обязан заручиться письменным согласием работника.

28. Не допускаются экономически и социально необоснованные сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации муниципальных образовательных учреждений.

29. При принятии решения о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности штата уведомлять первичную профсоюзную организацию не менее чем за два месяца до предполагаемой даты увольнения. Если решение о сокращении численности штата работников может привести к массовому увольнению работников – не менее чем за четыре месяца.

30. К массовому увольнению работников относится:

а) ликвидация образовательной организации;

б) сокращение численности или штата работников образовательной организации в количестве:

10% списочного состава работников – в течение 30 календарных дней;

20% – в течение 60 календарных дней;

30% – в течение 90 календарных дней.

31. Расторжение трудового договора с работником – членом профсоюзной организации, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 5, 6(а), 7, 8, 10 части **первой** статьи 81, абзацем 3 части **первой** статьи 84, пунктом 2 статьи 278, пунктами 1, 2 статьи 336 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в которой состоит данный работник.

32. Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников, в том числе в случае несоответствия уровня образования или стажа работы требованиям профессионального стандарта.

33. Стороны рекомендуют муниципальным образовательным учреждениям внести в коллективные договоры положения, в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью **второй** статьи 179 ТК РФ имеют:

работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций;

работники, применяющие инновационные методы работы;

работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (подготовка высококвалифицированных специалистов, дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

работники, которым до наступления права на получение пенсии (независимо от вида пенсии) осталось менее трех лет.

34. В случае нарушения сроков выплаты заработной платы на срок более 15 дней, или получении ее не в полном размере работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. В этом случае привлечение работника к дисциплинарной ответственности за приостановление работы и отсутствие на рабочем месте не допускается.

Работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель обязан возместить не полученный им средний заработок за весь период ее задержки .

35. Решение о досрочном прекращении трудового договора с руководителем муниципального образовательного учреждения по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, применяется только после взаимных консультаций сторон настоящего Соглашения.

36. Руководители муниципальных образовательных учреждений (подразделений), их заместители, руководители структурных подразделений и другие работники этих учреждений (подразделений) помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

V. Оплата труда

37. Принимая во внимание, что важнейшим фактором стабилизации и развития образования в городском округе Мытищи является кадровое укрепление муниципальных образовательных учреждений, стороны признают, что основой его является создание стабильного материального положения работников. Исходя из этого, стороны гарантируют выполнение нижеследующих норм:

37.1. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, определенные в Правилах внутреннего трудового распорядка, коллективных договорах муниципальных образовательных учреждений, трудовых договорах работников.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, соответствующий установленным требованиям, с указанием:

составных частей заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период;

размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

размеров и оснований произведенных удержаний;

общей денежной суммы, подлежащей выплате.

37.2. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

37.3. Заработная плата выплачивается за все время отпуска не позднее, чем за три дня до его начала.

Если отпуск своевременно не оплачен, то, по желанию работника, выраженному в письменном виде, время его начала переносится на день, следующий после дня полной оплаты отпуска.

37.4. Оплата труда работников, занятых по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с [частью второй статьи 147 ТК РФ](#) не может быть менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также отсутствия действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, работодателем устанавливается повышение оплаты труда в размере до 12 процентов тарифной

ставки (оклада) работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ, при выполнении которых имеются риски воздействия вредных производственных факторов (далее – Перечень) (приложение № 3 к настоящему Соглашению).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

38. Стороны договорились:

Компетенцию муниципального образовательного учреждения по установлению надбавок и доплат работникам реализовывать через коллективный договор.

На установление стимулирующих выплат руководителю муниципального образовательного учреждения определять процент от общего объема стимулирующих выплат муниципального образовательного учреждения. Конкретная величина этой выплаты определяется в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера по согласованию с Профсоюзом.

На установление стимулирующих выплат заместителям руководителя определять процент от общего объема стимулирующих выплат муниципального образовательного учреждения. Конкретная величина определяется в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом руководителя муниципального образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

На установление стимулирующих выплат работникам муниципального образовательного учреждения определять процент от общего объема стимулирующих выплат муниципального образовательного учреждения. Конкретная величина определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, утвержденным приказом руководителя муниципального образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

39. Муниципальные образовательные учреждения обладают правом полностью распоряжаться фондом экономии заработной платы.

Положение об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, и Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда являются приложениями к коллективным договорам муниципальных образовательных учреждений.

40. В исключительных случаях в учреждениях с круглосуточным пребыванием воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня в пределах установленной нормы часов, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) устанавливает локальным нормативным актом для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором, но не менее 30% от ставки заработной платы.

41. Работа педагогических работников по подмене неявившегося воспитателя производится на основании соответствующего приказа руководителя (лица, уполномоченного руководителем) дошкольного образовательного учреждения и регулируется статьёй 99 ТК РФ.

Оплата труда при этом производится в соответствии со статьёй 152 ТК РФ как за сверхурочную работу, если она выполнена за пределами рабочего времени в соответствии с установленным графиком.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, не менее времени, отработанного сверхурочно.

42. Работникам-совместителям независимо от объема установленной педагогической нагрузки оплата труда производится по тарификации, исходя из стоимости недельного часа.

43. Руководителям и работникам муниципальных образовательных учреждений, награжденным государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами ставка заработной платы повышается на 20%.

орден Почёта;

орден Дружбы;

орден «За заслуги перед Отечеством»;

медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени;

медаль Пушкина;

медаль К.Д. Ушинского

Руководителям и специалистам муниципальных образовательных учреждений, имеющим почетные звания:

Народный учитель;

Заслуженный учитель;

Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР;

Заслуженный учитель Российской Федерации;

Народный учитель Российской Федерации;

Заслуженный работник образования Московской области;

Заслуженный работник физической культуры Московской области;
Отличник просвещения СССР;
Отличник народного просвещения;

ставка заработной платы повышается на 20% руководящим работникам без учета соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам – без учета соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Данные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения. Решение об осуществлении выплат принимает муниципальное образовательное учреждение.

При наличии у работника двух оснований (наличие государственной и ведомственной (отраслевой награды) повышение ставки заработной платы производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер.

44. Индивидуальное обучение на дому больных детей с хроническими заболеваниями, детей, имеющих в соответствии с медицинским заключением ограниченные возможности здоровья, учитывается при установлении объема педагогической нагрузки при тарификации и осуществляется за счет средств, специально планируемых на указанные цели, в соответствии с учебным планом муниципального образовательного учреждения.

VI. Рабочее время и время отдыха

45. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются руководителем муниципального образовательного учреждения с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации.

46. Условия трудового договора, касающиеся режима рабочего времени, устанавливаются в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка каждого образовательного учреждения.

47. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей муниципальных образовательных учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Категории работников с ненормированным рабочим днем определены в Приложении № 4 к **настоящему** Соглашению.

Порядок и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем определены в Приложении № 5 к **настоящему** Соглашению.

48. Сверхурочные работы производятся при наличии приказа работодателя и письменного согласия работника, а также с учетом дополнительных условий, установленных в отношении отдельных категорий работников, и ограничений, установленных статьёй 99 ТК РФ.

В исключительных случаях сверхурочные работы могут производиться с ведома или по поручению представителя работодателя и наличия письменного согласия работника. Оплата труда при этом производится в полуторном и двойном размерах в соответствии со статьёй 152 ТК РФ.

49. Привлечение работников (всех или отдельных категорий) муниципальных образовательных учреждений к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях, только с их письменного согласия и с учетом ограничений, предусмотренных статьёй 113 ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в остальных случаях помимо их письменного согласия допускается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Оплата труда при этом производится в двойном размере по правилам статьи 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен другой день отдыха.

50. Работники имеют право (в пределах фонда оплаты труда, при наличии средств экономии фонда заработной платы) на дополнительный оплачиваемый отпуск в каникулярное время или период, согласованный с работодателем (в том числе присоединяя его к основному), в следующих случаях:

при работе без листков нетрудоспособности – из расчета два календарных дня за каждое полугодие;

председателям профсоюзных комитетов и профорганизаций – пять календарных дней в год за общественную работу;

библиотекарям (заведующим библиотеками) – четырнадцать календарных дней.

51. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

До проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», применяется Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с последующими изменениями и дополнениями):

повару, работающему у плиты – 7 календарных дней.

Коллективным договором или индивидуальным трудовым договором могут быть предусмотрены иные, помимо приведенных, основания предоставления оплачиваемого дополнительного отпуска.

52. Если дополнительный оплачиваемый отпуск по согласию сторон присоединяется к основному, то в отношении образованного суммарного отпуска применяются правила статьи 125 ТК РФ.

53. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работникам муниципальных образовательных учреждений по их письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.

бракосочетание работника – 3 календарных дня;

бракосочетание детей работника – 2 календарных дня;

рождение ребенка (супругу) – 2 календарных дня;

переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

смерть детей, родителей, супруги, супруга – 3 календарных дня.

54. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска продолжительностью до одного года определяется в соответствии с «Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644.

В коллективном договоре муниципального образовательного учреждения закрепляются следующие условия:

54.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время по соглашению с работодателем при условии, что это отрицательно не отразится на

деятельности муниципального образовательного учреждения и работник уведомит работодателя и согласует с ним период предоставления длительного отпуска не менее чем за две недели.

54.2. Длительный отпуск без сохранения содержания предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом муниципального образовательного учреждения. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указывается дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Конкретная продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению между педагогическим работником и работодателем, в том числе с учетом условий его использования.

54.3. Общая продолжительность длительного отпуска без сохранения содержания составляет не более одного года.

По соглашению между педагогическим работником и работодателем с учетом конкретных условий длительный отпуск может быть разделен на части (порядок деления длительного отпуска на части, в том числе предельное количество частей отпуска, минимальную продолжительность одной из частей отпуска и другие вопросы, связанные с делением отпуска на части закрепляются в коллективном договоре).

54.4. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

54.5. Педагогический работник вправе по соглашению с работодателем досрочно прервать длительный отпуск, предупредив работодателя о намерении прервать отпуск не менее чем за неделю.

При этом оставшаяся неиспользованная часть длительного отпуска предоставляется педагогическому работнику в порядке, предусмотренном коллективным договором, и не может быть присоединена к длительному отпуску за следующий период непрерывной преподавательской работы.

54.6. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

54.7. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в муниципальных образовательных учреждениях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с

каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по работе по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

54.8. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в муниципальном образовательном учреждении системой оплаты труда.

Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающей право на ежегодный оплачиваемый отпуск, а также в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

55. Длительный отпуск руководителю муниципального образовательного учреждения предоставляется по его заявлению и на основании приказа (распоряжения) уполномоченного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

VII. Трудовой распорядок и дисциплина труда

56. Работодатель обязан ознакомить каждого вновь принимаемого на работу с условиями коллективного договора и Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, а работника, которому полагаются по условиям труда средства индивидуальной защиты, в обязательном порядке ознакомить под подпись с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

57. Материальная ответственность работника возникает только в случае, если действия (бездействие) работника, приведшие к причинению прямого действительного ущерба работодателю:

были противоправными, то есть нарушающими трудовые обязанности работника;

были виновными, то есть совершенными умышленно или по неосторожности.

58. За исключением случаев, предусмотренных статьёй 243 ТК РФ, полная материальная ответственность работника возникает только при соблюдении условий:

должность работника входит в [Перечень](#) должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества,

утвержденный постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002 № 85;

с работником заключен письменный договор о полной материальной ответственности и это условие предусмотрено в трудовом договоре.

59. Работники образовательных учреждений, являющиеся членами профсоюза, имеют право обратиться в выборный орган первичной профсоюзной организации в случае нарушения их трудовых прав со стороны работодателя.

60. Работодатель ставит в известность выборный орган первичной профсоюзной организации о привлечении работника к материальной ответственности за причинение ущерба.

VIII. Охрана труда и медицинское обслуживание

61. Администрация городского округа Мытищи обязуется:

61.1. Ежегодно не позднее 1 февраля информировать Профсоюз о:

состоянии производственного травматизма в предыдущий год;

количестве работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;

денежных средствах, затраченных муниципальными образовательными учреждениями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, санаторно-курортное лечение работников, доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

61.2. Своевременно выделять средства из бюджета городского округа Мытищи на обеспечение расходов необходимых для:

проведения периодических медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также прохождения работниками гигиенической аттестации и оплаты бланков личных медицинских книжек установленного образца, а также оплаты (возмещения) расходов проведения предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров (обследований) работников;

обеспечения работников сертифицированными спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, а также обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с действующими нормами на работах, связанных с загрязнением;

обучения, проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов муниципальных образовательных учреждений, а также для повышения квалификации и аттестации работников в части знаний норм, правил по охране труда и экологической безопасности;

проведения специальной оценки условий труда;

укомплектования медицинских и учебных кабинетов – физики, химии, труда, биологии, физической культуры и мастерских средствами табельного оснащения, оказания неотложной доврачебной помощи, оснащения оборудованием, а также дополнительного профессионального образования штатного персонала;

капитального ремонта помещений, находящихся в аварийном состоянии;

обеспечения пожарной безопасности образовательных организаций в соответствии с требованиями федерального законодательства, законодательства Московской области и городского округа Мытищи.

Предусматривать в бюджете городского округа Мытищи выделение средств на охрану труда муниципальных образовательных учреждений в размере не менее 2% годового фонда оплаты труда работников.

61.3. Осуществлять защиту работников от необоснованных действий работодателя в случае их отказа от выполнения работ в условиях, допускающих непосредственную опасность для жизни и здоровья людей.

IX. Социальные гарантии, льготы и компенсации

62. Стороны совместно содействуют созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций в муниципальных образовательных учреждениях.

63. Стороны совместно формируют предложения администрации городского округа Мытищи по принятию дополнительных мер социальной поддержки работников образования.

предоставление путевок детям работников образования в летние оздоровительные лагеря с оплатой не более 10 % от стоимости путевки;

выделение средств для санаторного лечения работников образования;

выделение служебных квартир работникам образования .

64. Работникам, получающим второе образование соответствующего уровня в рамках дополнительного профессионального образования, обучения вторым профессиям, предоставляются гарантии и компенсации, аналогичные предусмотренным федеральным законодательством и законодательством Московской области для работников, получающих образование соответствующего уровня впервые, при соблюдении следующих условий:

работодатель заключает с **работником** ученический договор;

ученический договор утверждается совместным решением Управления образования администрации городского округа Мытищи и Профсоюза.

65. В целях материальной поддержки педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений по их заявлению, сохраняется на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу после:

временной нетрудоспособности, не менее 2-х месяцев;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения 3-х лет;

окончания командировки на работу по специальности за рубежом;

нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части **пятой** статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;

возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

при переходе в другое муниципальное образовательное учреждение в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидации муниципального образовательного учреждения;

иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на аттестацию.

66. В случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных учреждений, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года, по заявлению работника сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года.

67. При проведении аттестации педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений соблюдаются следующие условия:

67.1. Аттестация педагогических работников на ту же самую квалификационную категорию, имеющих почетные звания и отраслевые награды:

«Народный учитель»,

«Заслуженный учитель»,

«Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР,

«Заслуженный учитель Российской Федерации»,

«Народный учитель Российской Федерации»,

«Заслуженный работник образования Московской области»;

имеющих следующие отраслевые награды:

«Отличник просвещения СССР»

«Отличник народного просвещения»

полученные до 13.01.1999 и

медаль К.Д. Ушинского,

«Почетный работник общего образования Российской Федерации»,

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»,

«Заслуженный работник образования Московской области»,

полученные после 13.01.1999, производится без проведения открытого мероприятия.

67.2. Победителям, лауреатам конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других, проводимых на уровне Российской Федерации, Московской области, а также победителям конкурсов лучших учителей (преподавателей) муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные профессиональные образовательные программы (среднего профессионального образования и высшего образования), воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего) аттестационной комиссией присваивается высшая квалификационная категория без проведения экспертизы.

67.3. Установленная квалификационная категория по должности учителя, преподавателя учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную
--	---

	категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель; социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности».
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности», в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания)
Руководитель физического воспитания	Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного

	образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки образовательной организации, реализующей программы общего образования, либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования - программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена, либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена, либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена

Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательной организации либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель образовательной организации, реализующей программу общего образования, либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена

67.4. При переходе педагогического работника на другую должность, квалификационная категория по которой не установлена, при условии совпадения профиля работы ему устанавливаются условия оплаты труда с учётом имеющейся квалификационной категории.

67.5. Работодатель обязан полностью оплачивать повышение квалификации работников в объеме, соответствующем установленным требованиям для прохождения аттестации на

соответствие занимаемой должности. В случае, если данная норма не соблюдена, работник имеет право на перенос срока аттестации.

Х. Гарантии прав деятельности выборных профсоюзных органов

68. Права профсоюзного органа муниципального образовательного учреждения и гарантии его деятельности определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и настоящим Соглашением.

69. Сбор членских профсоюзных взносов и денежных средств в размере 1% из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза, по их личному заявлению, осуществляется в порядке безналичного перечисления на текущий счет Профсоюза с расчетных счетов муниципальных образовательных учреждений одновременно с выдачей средств на заработную плату в соответствии с их платежными поручениями.

Заявления работников о перечислении на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы хранятся у работодателя.

70. По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации муниципального образовательного учреждения производятся:

- распределение учебной нагрузки;

- утверждение расписания занятий;

- установление, изменение размеров и снятие всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы;

- утверждение должностных обязанностей работников;

- утверждение графиков отпусков;

- принятие положений о дополнительных отпусках;

- изменение условий труда работников;

- представление работников муниципальных образовательных учреждений к государственному и отраслевым наградам.

71. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) членов выборного профсоюзного органа в период осуществления своих полномочий

и в течение 2-х лет после его окончания в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части первой статьи 81 ТК РФ, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

72. Взаимодействие работодателей муниципальных образовательных учреждений с выборным органом первичной профсоюзной организацией осуществляется посредством:

учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 372 ТК РФ);

учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 373 ТК РФ);

согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации, представляющего собой принятие решения работодателем муниципального образовательного учреждения только после проведения взаимных консультаций, в результате которых решением выборного органа первичной профсоюзной организации выражено и доведено до сведения всех работников муниципального образовательного учреждения его официальное мнение (в случае, если мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не совпадает с предполагаемым решением работодателя, вопрос выносится на общее собрание, решение которого, принятое большинством голосов является окончательным и обязательным для сторон);

согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, отсутствие которого при принятии решения работодателя квалифицирует действия последнего как грубое нарушение своих трудовых обязанностей.

Выбор конкретной формы взаимодействия производится на основании ТК РФ, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящего Соглашения.

73. Члены профсоюзных комитетов, профсоюзные активисты (внештатные инспектора, члены молодёжных советов и другие) освобождаются от работы для участия в профсоюзной учебе, в качестве делегатов на съезды, конференции, созываемые профсоюзными органами, в работе пленумов, президиумов, советов и семинаров - совещаний с сохранением среднего заработка.

74. Стороны рекомендуют муниципальным образовательным учреждениям производить оплату труда руководителя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором (часть седьмая статьи 377 ТК РФ).

**по заключению и контролю выполнения
Отраслевого территориального соглашения, регулирующего социально-трудовые
отношения в системе образования в городском округе Мытищи на 2017-2019 г.г.**

От Администрации:

1. Азаров Виктор Сергеевич - Глава городского округа Мытищи, председатель комиссии.
2. Гречаная Наталья Михайловна - начальник Управления образования администрации городского округа Мытищи, сопредседатель комиссии.
3. Зуева Елена Валерьевна - заместитель начальника - главный бухгалтер Управления образования администрации городского округа Мытищи.
4. Старцева Татьяна Ивановна - начальник отдела организационно-кадрового обеспечения Управления образования администрации городского округа Мытищи.
5. Митюшина Елена Анатольевна - начальник отдела дошкольного образования Управления образования администрации городского округа Мытищи.

От Профсоюза:

1. Светлова Анна Александровна – председатель Мытищинской городской организации Профсоюза работников образования, сопредседатель Комиссии.
2. Муратова Вера Сергеевна - учитель МБОУ СОШ № 24, заместитель председателя Мытищинской городской организации Профсоюза образования, член Президиума Мытищинской городской организации Профсоюза образования.
3. Богоявленская Ирина Францевна – учитель МБОУ СОШ № 27, председатель первичной профсоюзной организации, член Президиума Мытищинской городской организации Профсоюза образования.
4. Пушкарева Надежда Михайловна - заведующая МБДОУ № 19 "Зайчик", член Президиума Мытищинской городской организации Профсоюза образования.
5. Колочева Мария Генриховна - психолог МБДОУ № 17 "Василек", председатель первичной профсоюзной организации, член Президиума Мытищинской городской организации Профсоюза образования.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по заключению и контролю выполнения
Отраслевого территориального соглашения, регулирующего социально-трудовые
отношения в системе образования в городском округе Мытищи на 2017-2019 г.г.

I. Общие положения

1. Постоянная Комиссия по заключению и контролю выполнения Отраслевого территориального соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования в городском округе Мытищи (далее соответственно – Комиссия, Соглашение) создается совместным постановлением сторон.

2. Комиссия является действующим органом системы социального партнерства в городском округе Мытищи.

3. Комиссию составляют представители:

Администрации городского округа Мытищи и Управления образования администрации городского округа Мытищи;

Мытищинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки.

4. Состав Комиссии формируется на основе соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон, полномочности и равного количества их представителей.

5. Комиссия руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области», настоящим Положением.

6. Комиссия действует в течение всего срока действия Соглашения.

7. В своей деятельности Комиссия взаимодействует с муниципальным органом по труду и социальным вопросам.

II. Цель деятельности и полномочия Комиссии

8. Целью деятельности Комиссии является обеспечение социального партнерства сторон для достижения договоренности по принципиальным вопросам хозяйственной и социальной политики по отношению к сфере образования.

9. Полномочия Комиссии:

ведение коллективных переговоров, подготовка проекта Соглашения и осуществление контроля за его выполнением;

урегулирование разногласий, возникающих при заключении Соглашения;

недопущение в Соглашении ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий

работников, установленных федеральным законодательством и законодательством Московской области;

выявление и предупреждение причин возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической сфере системы образования в городском округе Мытищи;

участие в урегулировании коллективных трудовых споров.

III. Права Комиссии

10. Комиссия для выполнения полномочий вправе:

координировать совместную деятельность сторон по вопросам экономического и социального развития;

принимать решения в пределах своих полномочий;

осуществлять контроль за выполнением Соглашения работодателями и первичными профсоюзными организациями муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи;

привлекать к работе по урегулированию коллективных трудовых споров специалистов Управления образования администрации городского округа Мытищи, Профсоюза, а также независимых экспертов;

вносить предложения по привлечению в установленном законодательством порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий, обусловленных Соглашением;

вносить предложения для рассмотрения Управлением образования администрации городского округа Мытищи вопросов, затрагивающих экономические интересы работников.

.

IV. Организация деятельности Комиссии

11. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением путем проведения заседаний при возникновении необходимости срочного решения вопросов в пределах ее компетенции.

12. Решение о созыве Комиссии принимают ее Сопредседатели, которые избираются каждой из сторон самостоятельно.

13. Сопредседателя Комиссии можно избирать только из числа ее членов.

14. Сопредседатели проводят заседания Комиссии 2 раза в год.

15. Комиссия может создавать постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон – членов Комиссии для подготовки необходимых материалов и выработки согласованных решений.

16. Материалы заседания Комиссии оформляются в виде решений, которые являются обязательными для выполнения сторонами Соглашения.

17. Заседания Комиссии правомочны, если на них присутствует не менее половины членов Комиссии от каждой из ее сторон.

18. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании ее членов.

19. При необходимости стороны в течение всего срока полномочий Комиссии могут заменять в ней своих представителей, о чем своевременно (до начала заседания, в котором вновь избранный (назначенный) член Комиссии принимает участие) информируют Сопредседателей.

20. Материально-техническое обеспечение работы Комиссии возлагается на Управление образование администрации городского округа Мытищи.

V. Статус члена Комиссии

21. Член Комиссии в своей практической деятельности руководствуется федеральным законодательством и законодательством Московской области, Соглашением и настоящим Положением.

22. Член Комиссии имеет право:

обращаться в центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, Профсоюз и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов в течение 30 дней. При необходимости этот срок может быть сокращен до конкретной даты, указанной в обращении, если приведена аргументация экстренности получения информации;

вносить от своего имени предложения в Комиссию в случае возможного возникновения трудовых конфликтов для обсуждения приостановления или отмены действия решения администрации городского округа Мытищи, Мытищинской городской организации Профсоюза, а также руководителей муниципальных образовательных учреждений;

вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение принятого Соглашения или решения Комиссии.

ПЕРЕЧЕНЬ
работ, при выполнении которых имеются риски воздействия
вредных производственных факторов

Вывоз мусора и нечистот.

Стирка, сушка и глажение спецодежды.

Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.

Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.

Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.

Все виды работ, выполняемые в образовательных организациях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.

Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

Использование химических реактивов, а также их хранение (складирование).

Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников, которым может
устанавливаться ненормированный рабочий день

Руководитель (директор, заведующий);
заместитель руководителя;
руководитель структурного подразделения;

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных
образовательных учреждениях городского округа Мытищи

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам образовательных организаций, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также в случаях, когда в трудовых договорах с такими работниками предусмотрен ненормированный рабочий день.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и Соглашением.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический, хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается **коллективным договором** или Правилами внутреннего трудового распорядка муниципального образовательного учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В случае если такой отпуск не предоставляется, переработка за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется с письменного согласия работника как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Глава городского округа Мытищи

В.С.Азаров

Председатель Мытищинской
профсоюзной организации
работников народного образования
и науки РФ

А.А.Светлова

Согласовано:

Заместитель Главы администрации
городского округа Мытищи

Е.А. Стукалова

Начальник правового
Управления администрации
городского округа Мытищи

Л.В.Моисеева

Начальник Управления
образования администрации
городского округа Мытищи

Н.М.Гречаная

Заместитель начальника-
главный бухгалтер
Управления образования
администрации городского
округа Мытищи

Е.В.Зуева